



23 rue Pasteur 77510 REBAIS  
Tél. 01.64.04.51.37-Fax. 01.64.20.92.21  
E-mail. accueil@s2e77.fr

Envoyé en préfecture le 30/01/2023  
Recu en préfecture le 30/01/2023  
Publié le 31/01/2023  
ID : 077-200087021-20230123-2023\_DCS\_012-BF

Délibération N° 2023-011  
**Date de convocation : 17 janvier 2023**  
Nombre de délégués en exercice : 132  
Nombre de délégués présents : 92  
Nombre de suffrages : 93

## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU COMITE SYNDICAL

### **OBJET : N° 2023-011 Rapport égalité Femmes Hommes**

*L'an deux mil vingt-trois le vingt-trois janvier, à dix-huit heures trente, le Comité syndical, légalement convoqué, s'est réuni dans la salle des fêtes de la commune de Sainte Colombe, sous la Présidence de Mme Claire CRAPART, Présidente,*

#### **Présents : Communauté de Communes des deux Morin :**

*BEAUJEAN Serge, titulaire – CASSAGNE Philippe, titulaire – CHERON Emmanuel, titulaire - CLAY Déborah, titulaire – DE VESTELE Philippe, titulaire – FRISSON Thierry, titulaire – GILBIN Catherine, titulaire – GRENET-LAFFONT Denis, titulaire – JORAND Michel, titulaire – LE CORRE Raymond, titulaire – LEGRAND Michel, titulaire – LUQUOT Gil, titulaire – MICHELOT Bernard, titulaire - OUVRE Michel, titulaire – PHILIPPE Jean-Marie, titulaire – TALFUMIER Daniel, titulaire – THOMINET Nicolas, suppléant - VAN DER SCHUEREN James, titulaire – CHAPOTOT Thomas, suppléant - LUQUOT Cécile, suppléante – VIGNERON Alexandra, suppléante*

#### **Communauté d'Agglomération Coulommiers Pays de Brie :**

*DOMARD Muriel, titulaire – DUBECQ Dominique, titulaire – FARIVAR Parastou, titulaire – HIERNARD Thierry, titulaire – HUBERT Joël, titulaire – VAN LANDEGHEM Jean-Marie, titulaire – VEIL Cathy, titulaire – CHARPIGNON Alain, suppléant*

#### **Communauté de Communes du Provinois :**

*BACHELET Stéphane, titulaire – BONICI Claude, titulaire – BOULET Christine, titulaire - BOULLOT Alain, titulaire – BOURDON Louis, titulaire – CANAPI Marie-Pierre, titulaire – CAUMARTIN Pierre, titulaire – CRAPART Claire, titulaire – DAVY Jérôme, titulaire – de BISSCHOP Bertrand, titulaire - de MEULENAERE Alexandre, titulaire – FABRE Dominique, titulaire – LEFEVRE Christophe, titulaire – MARCHAND François, titulaire - MAZZUCHELLI Olivier, titulaire – NAVARETTE Antonio, titulaire – PELLICIARI Bruno, titulaire – PERNEL Fabien, titulaire – PERRIN Catherine, titulaire – SIMONY Jacques, titulaire – VICQUENAUULT Nadège, titulaire - VOISEMBERT Pierre, titulaire – BELLACHE Chantal, suppléante – DAL PAN Gilbert, suppléant – DELPUECH Laurent, suppléant – GRYPONPREZ Jean, suppléant – GUILVERT Pascal, suppléant - PITA Tony, suppléant – WALLE François, suppléant*

#### **Communauté de Communes du Bassée Montois :**

*CHÂINEAU Francis, titulaire - de ROUX Julie, titulaire – DELETTRE Isabelle, titulaire – FLAMEY Francis, titulaire – FORET Sylvie, titulaire – FORGET Michel, titulaire - GAUCHER Olivier, titulaire – GAY Colette, titulaire - GIMENO Isabelle, titulaire – JAMBUT Gérard, titulaire – LAMOTTE Xavier, titulaire – LEMORE Christine, titulaire – LEPATRE Michel, titulaire – LUCE Laure, titulaire – MARTIN José, titulaire – MENARD Sophie, titulaire – PARQUET Véronique, titulaire – PATUREAU Pascal, titulaire – PODOROJNIY Anastasia, titulaire – RAY Daniel, titulaire – REMBLIER Stéphane, titulaire – SAINT-CENE Christine, titulaire – SIMON Dominique, titulaire – SIVANNE Evelyne, titulaire – TAUSTE Pedro, titulaire – VERRIER Didier, titulaire – CLOOTENS Hervé, suppléant – FLON Justine, suppléante - GUIZOUARN François, suppléant - MARGOUILLA Jean-Pierre, suppléant – MAURY Yannick, suppléant – PERRIN Olivier, suppléant*

#### **Commune de Vieux Champagne :**

*MEDJANI Nadia, titulaire*

#### **Commune de Vanville :**



**Commune de Saint Just en Brie :**

*CAFFIAUX Thomas, titulaire*

**Excusés :**

**Communauté de Communes des deux Morin :**

*BONTOUR Thierry – BESSIERE Maryvonne – BUTET Gérard – CHAMPENOIS Christian – LEGROS Lionel – MONBEIG Pierre-Dominique – PAIX Josiane – PRON Philippe*

**Communauté d'Agglomération Coulommiers Pays de Brie :**

*CALUCH Laurent - GUILLETTE Christine – LEMAIRE Ingrid – SALA Patrick*

**Communauté de Communes du Provinois :**

*AGNUS Didier – BLANCHARD Flavien - BONTOUR Alain – CHARPENTIER Cécile – FASSELER Philippe – LEBAT Patrick - MILLET Jérôme - PANNIER Michèle – PERRINO Fabien – PIERRU Hugo*

**Communauté de Communes du Bassée Montois :**

*CARRASCO Alain – CHAPLOT Jean-Luc – FASSIER Delphine – JOUNIAUX Olivier – KLEINRICHERT Patrice – LABONNE Bernard – LAWSON Latevi – PERNET Roger – POULAIN Michel*

**Absents :**

**Communauté de Communes des deux Morin :**

*BERTHOMIER Gérard – EUGENE Jean-Baptiste – GUIGNIER Marie-France – PEIGNOT Pierre - THIEBLEMONT Gilles*

**Communauté d'Agglomération Coulommiers Pays de Brie :**

*BRODARD Yves – CARLIER Dominique – COIBION Frédéric – ESCULIER Doris - GELSUMINI Patrick – GOBARD Éric*

**Communauté de Communes du Provinois :**

*ARTHUR Olivier – BAALI CHERIF Cherifa – BANNE Pascal – COGNYL Gérard - GALAND Yvette – HOTIN LETANG Julie -ROCIPON Jean-Pierre*

**Communauté de Communes du Bassée Montois :**

*BEAULIEU Raphaël – BRAND Julie – CARELLA Cyril – FLON Martine – QUÉRÉ Catherine – THIENARD Gérard - VILLIERS Nadine –*

**Commune de Vanville :**

*LABATUT Jean-Luc*

**Pouvoirs :**

CALUCH Laurent à FARIVAR Parastou

Etaient invités : B. CARRÉ, C. BOURILLON, A. DELALOT, M. MOUMAS, AA SERVAZEIX

**Secrétaire de Séance** : Antonio NAVARETTE

**OBJET : N° 2023-011 Rapport égalité Femmes Hommes**

En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de ladite loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter, chaque année, à l'assemblée délibérante un rapport en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

L'article L 2311-1-2 du Code Général des Collectivités Territoriales dispose : « Dans les communes de plus de 20 000 habitants, préalablement aux débats sur le projet de budget, le maire présente un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la commune, les politiques qu'elle mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation. [...] Ces dispositions sont applicables aux établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre regroupant plus de 20 000 habitants ».



Les modalités et le contenu de ce rapport ont été précisés par le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales.


Ce rapport appréhende la collectivité comme employeur en présentant la politique ressources humaines de la collectivité en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en abordant, notamment, le recrutement, la formation, le temps de travail, la promotion professionnelle, les conditions de travail, la rémunération, etc. Il présente également le suivi de la mise en œuvre de la clause d'égalité dans les marchés publics ainsi que les politiques menées par la commune sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le rapport annuel 2022, sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes est présenté en annexe de la présente délibération.

Le comité syndical, après présentation du rapport prend acte du rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour l'année 2022.

Ainsi fait et délibéré, les jour, mois et an que dessus et ont signé au registre tous les membres présents.

Pour extrait certifié conforme,  
La Présidente,  
Claire CRAPART  
(signature électronique)



**RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES**

**SOMMAIRE**

- I. Effectifs
- II. Recrutements
- III. Formations
- IV. Absences
- V. Salaires

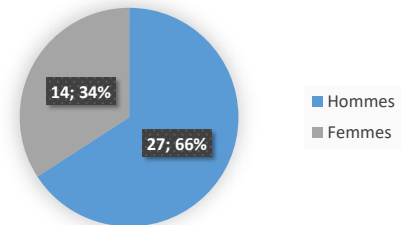


## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

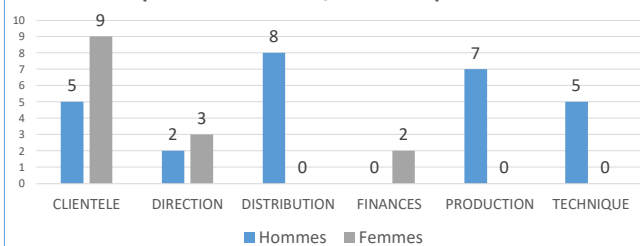
### I. Les effectifs

SERVICES	TOTAL	Hommes ♂	Femmes	% Hommes	% Femmes
CLIENTELE	14	5	9	36%	64%
DIRECTION	5	2	3	40%	60%
DISTRIBUTION	8	8	0	100%	0%
FINANCES	2	0	2	0%	100%
PRODUCTION	7	7	0	100%	0%
TECHNIQUE	5	5	0	100%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>66%</b>	<b>34%</b>

Répartition Femmes / Hommes



Répartition Femmes / Hommes par service

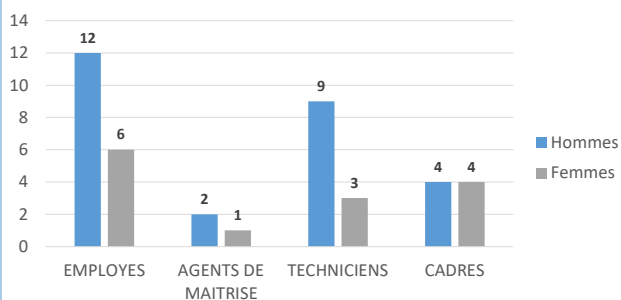


Constat : une majorité d'hommes sont présents au Syndicat

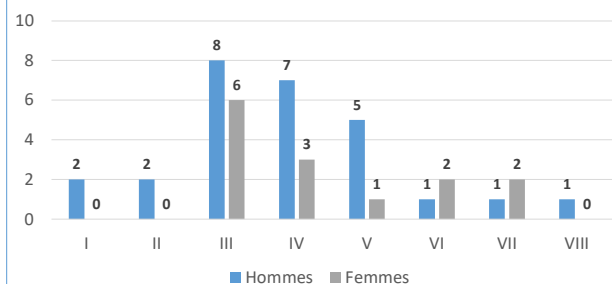


## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Répartition Femmes / Hommes par catégorie professionnelle



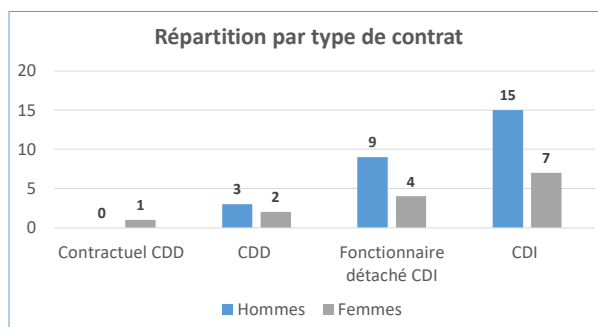
Répartition Femmes / Hommes par classification





## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

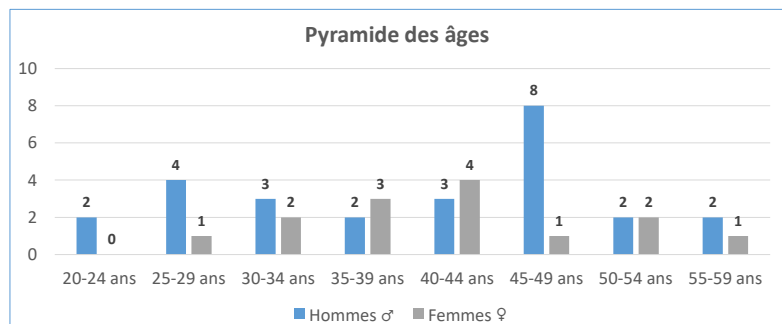
CONTRATS	TOTAL	Hommes ♂	Femmes ♀	% Hommes	% Femmes
Contractuel CDD	1	0	1	0%	100%
CDD	5	3	2	60%	40%
Fonctionnaire détaché CDI	13	9	4	69%	31%
CDI	22	15	7	68%	32%
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>66%</b>	<b>34%</b>



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Tranche d'âge	Total	Hommes ♂	%	Femmes ♀	%
18-20 ans	1	1	100%	0	0%
20-24 ans	2	2	100%	0	0%
25-29 ans	5	4	80%	1	20%
30-34 ans	5	3	60%	2	40%
35-39 ans	5	2	40%	3	60%
40-44 ans	7	3	43%	4	57%
45-49 ans	9	8	89%	1	11%
50-54 ans	4	2	50%	2	50%
55-59 ans	3	2	67%	1	33%
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>66%</b>	<b>14</b>	<b>34%</b>

Moyenne d'âge => 40 ans  
Femmes : 41 ans  
Hommes : 40 ans



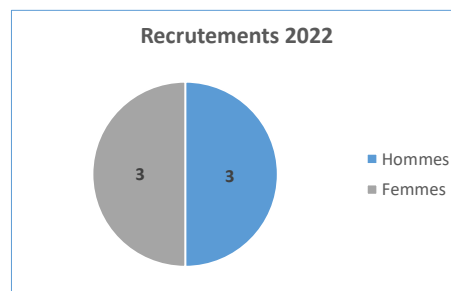


## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

### II. Les recrutements

SERVICES	CDI	CDD	Hommes	Femmes
CLIENTELE		5	2	3
DISTRIBUTION				
FINANCES				
TECHNIQUE	1		1	
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Constat :  
Equilibre entre le nombre de  
recrutement Femmes et Hommes.



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

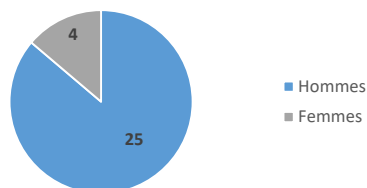
### III. Les formations

#### A) Nombre de jours de formation 2023

Il y a eu 40 jours dans l'année dédié à la formation.

#### B) Nombre de personnes formées

Nombre de personnes formées





## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

### IV. Les absences

SERVICES		Accident du travail		Maladie Professionnelle		Maladie ordinaire		COVID + Garde d'enfants		Congés maternité		Congés paternité		Evènements familiaux	
		♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
CLIENTELE	Nbre d'agents	1				2	4	1	7						4
	Nbre de jours	7				21	88	19	43						4
DIRECTION	Nbre d'agents						2		1						
	Nbre de jours						84		7						
DISTRIBUTION	Nbre d'agents	4		1		2		4						4	
	Nbre de jours	71		92		34		38						5,5	
FINANCES	Nbre d'agents						1		1						
	Nbre de jours						15		11						
PRODUCTION	Nbre d'agents					2		4						2	
	Nbre de jours					22		26						1,5	
TECHNIQUE	Nbre d'agents					1					1			2	
	Nbre de jours					2					25			13,5	
<b>TOTAL en nbr d'agents</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL en nbr de jours</b>		<b>78</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>187</b>	<b>90</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>20,5</b>	<b>4</b>

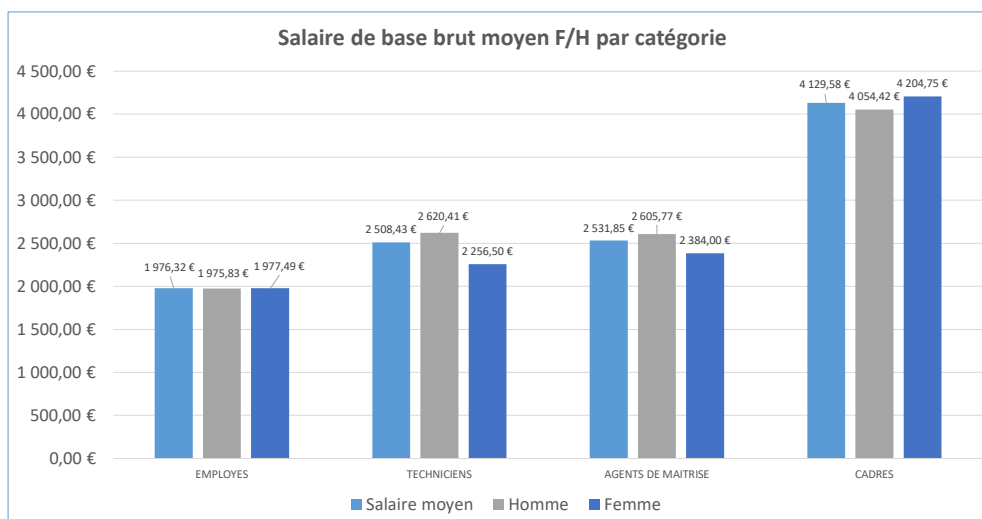
#### Constat 2022/2021

- Baisse du nombre de jours d'arrêt maladie suite aux Accidents de travail (2021=230 ; 2022= 78)
- Nouveauté : 1 maladie professionnelle avec 92 jours d'arrêt
- Maladie ordinaire : augmentation de 60 jours en 2022
- COVID + garde d'enfants COVID : augmentation de 76 jours en 2022



## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

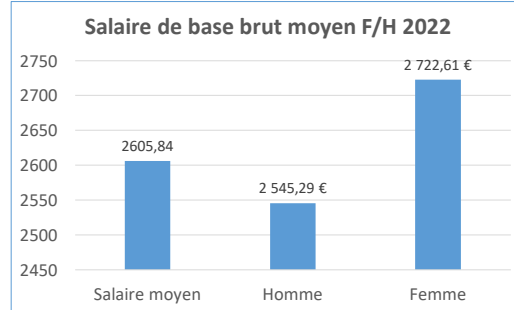
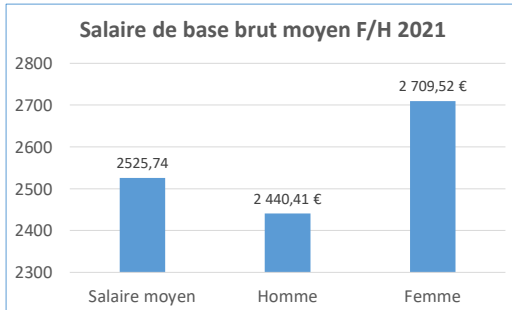
### V. Les salaires







## RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES



### Constat 2022/2021

Le salaire moyen brut des femmes est toujours > au salaire moyen brut des hommes.

L'écart existant du salaire moyen entre les femmes et les hommes est moins important qu'en 2021 (environ 270€ en 2021 pour environ 180€ en 2022).

### Conclusion

Les données nous montrent qu'il n'existe pas d'inégalité significative entre les femmes et les hommes au sein du S2e77.

Aucune comparaison n'est possible du fait que nous n'avons pas d'agent avec un poste, un âge, une expérience et une ancienneté équivalent au sein du Syndicat.